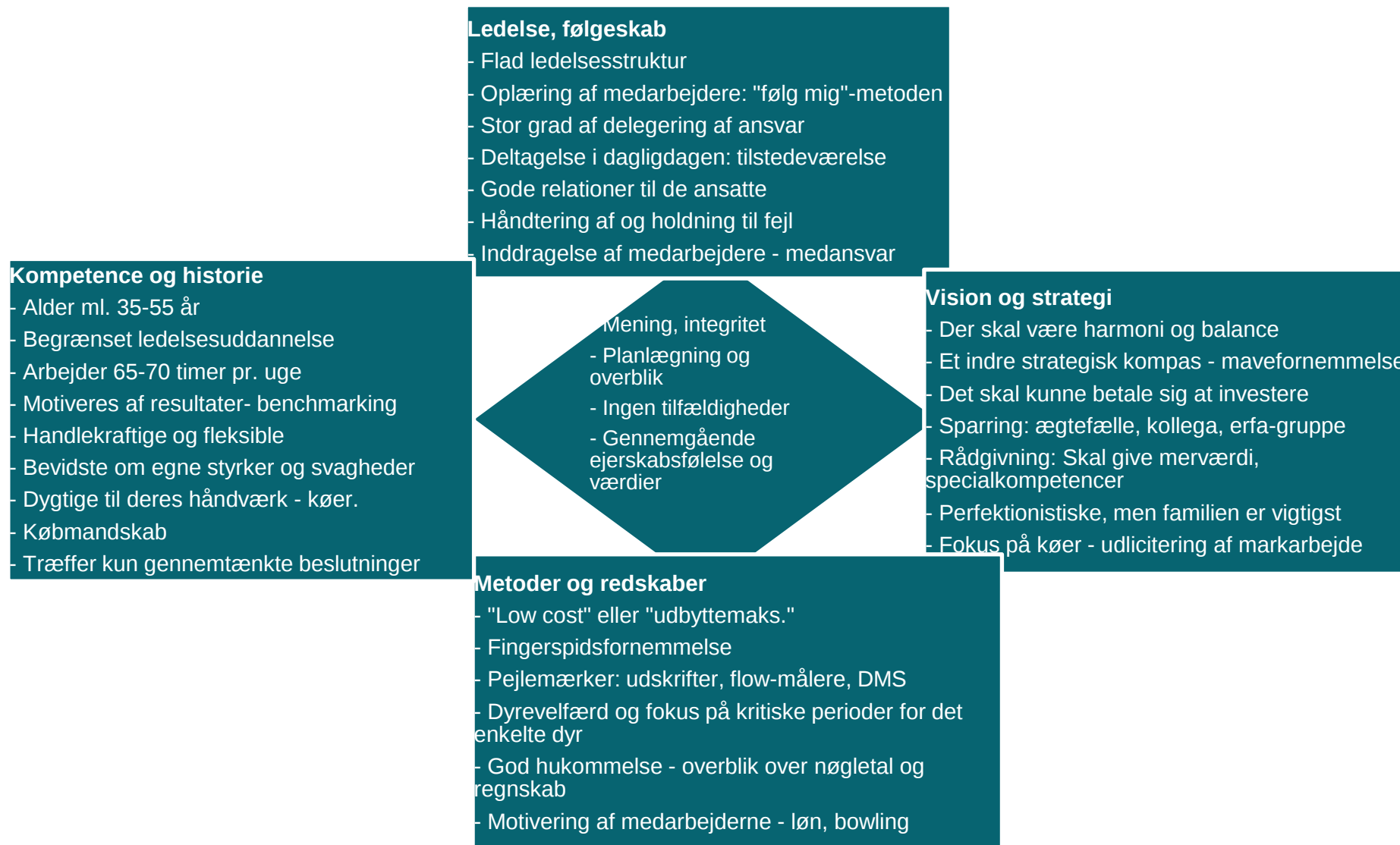


Sådan gør de bedste



De dygtige landmænd har en meget stærk integritet i landbruget, og alt hvad der giver mening for dem, er deres landbrug. Det er både deres arbejdsplads, og dem og deres families hjem. De lykkedes med det de foretager dem, fordi de er dygtige til at planlægge, ikke kun en hverdag for dem selv og medarbejderne, men også deres produktion over en årrække. Det er samtidigt med til at give dem overblik. De har en finger på pulsen i dagligdagen, og dermed kan de også løbende justere fremtidige beslutninger.

Den daglige indsigt og dermed evnen til at justere strategien løbende gør, at der ikke overlades noget til tilfældighederne. Der bliver ikke truffet nogen beslutninger, som ikke er både gennemtænkte og gennemregnede. De har et fantastisk overblik over deres økonomi og produktion, og kan huske alle nøgletallene. Derudover har de en forståelse for, hvad hver enkelt krone betyder for deres forretning.

Den integritet, som landmændene har, er så stærk, at det også smitter af på kulturen i virksomheden. Landmændenes måde at lære medarbejderne op på, med 'følg mig'-metoden sikrer, at kulturen forankres i medarbejderne. Integriteten motiverer medarbejderne, fordi de kan se, at landmanden gør hvad han siger, og siger hvad han gør.

Pointe ift. det gule segment

Du sagde tidligere, at jeg skulle holde fast i den pointe jeg nævnte; og derfor skriver jeg den lige op her.

Mange landmænd er overbeviste om, at det er deres produktionsapparat/teknik, der er noget i vejen med. Derfor er de sikre på, at det skal ændres/udvides/fornyas, hvis situationen skal vendes.

Derfor glemmer de, at der evt. kunne være nogle personlige aspekter, de kunne ændre, for at vende situationen.